

# Raise North Carolina Talking Points



Raise North Carolina is a public education campaign to build appreciation and support for North Carolina's early care and learning network and the teachers who serve children, families and North Carolina.

## How to Talk About Early Childhood Teachers and Quality

**Better school and life outcomes for children depend on quality early childhood teachers who have the skills to ensure that children, supported by their families, have the early experiences they need for healthy development and a strong foundation for learning.**

- **Skilled teachers create quality early care and learning programs that build strong skills in children.** Brain development that happens in the first five years of life sets the stage for future health and learning. Quality early childhood teachers have the skills to support each individual child's physical, cognitive and emotional growth and development.
- **North Carolina relies on quality early childhood teachers.** Quality early childhood teachers partner with parents to prepare children for success in school and life, allow parents to work and keep North Carolina businesses running.
- **Early childhood teachers can't afford to stay in the profession.** The average wage for early childhood teachers isn't enough to meet basic needs for housing, food, health care and other necessities. A 2023 NC Chamber Foundation poll found that 89% of North Carolina voters recognize that low wages for child care teachers and workers is a serious problem in the state.
- **Investments in teachers pay off.** North Carolina used one-time federal child care stabilization funding to increase early childhood teacher salaries and pay bonuses. As a result, our child care system fared better than most states. While the nation lost on average 8% of its child care workforce, North Carolina is down less than 1%.
- **Early childhood teachers help Raise NC.** Increasing access to high-quality early care and learning begins with keeping our skilled early childhood teachers and recruiting new people into the profession. It is time to invest in supporting early care and learning teachers.



# Puntos de discusión de Raise NC

*Raise North Carolina* es una campaña de educación pública para generar apoyo y reconocer el valor de la red estatal de cuidado y educación temprana y a los maestros que ayudan a los niños, las familias y Carolina del Norte.

## Cómo abordar el tema de los maestros de educación temprana y la calidad de su trabajo

El éxito escolar y una mejor calidad de vida en los niños depende de contar con maestros de educación temprana de calidad, quienes tienen las habilidades para garantizar que los niños, con el apoyo de sus familias, tengan las experiencias tempranas necesarias para lograr un crecimiento saludable y una sólida base educativa.

- **Los maestros capacitados crean programas de cuidado y educación temprana de alta calidad que ayudan a desarrollar habilidades sólidas en los niños.** El desarrollo cerebral que ocurre durante los primeros cinco años de vida sienta las bases necesarias para la salud y el aprendizaje a futuro. Los maestros de educación temprana de calidad tienen las habilidades para apoyar el crecimiento y desarrollo físico, cognitivo y emocional de cada niño de manera individual.
- **Carolina del Norte depende de maestros de educación temprana de calidad.** Estos maestros colaboran con padres y familias en preparar a los niños para que tengan éxito en la escuela y en la vida, permitiendo que los padres puedan ir a trabajar y que las empresas puedan seguir en funcionamiento.
- **Los maestros de educación temprana tienen dificultades para mantenerse en la profesión.** El salario promedio para los maestros de educación temprana no es suficiente para cubrir las necesidades básicas de vivienda, alimentación, atención médica y otras prioridades. Según una encuesta de la Fundación de la Cámara de Comercio de Carolina del Norte en 2023, encontró que el 89% de los votantes reconocen que los bajos salarios para los maestros y profesionales de cuidado infantil representan un grave problema en el estado.
- **Las inversiones en los maestros rinden frutos.** Carolina del Norte utilizó fondos de estabilización federales para aumentar los salarios de los maestros de educación temprana y entregar bonificaciones. Como resultado, nuestro sistema de cuidado infantil tuvo un mejor desempeño que la mayoría de los estados. Mientras que a nivel nacional se perdió en promedio el 8% de la fuerza laboral de cuidado infantil, en Carolina del Norte esa disminución fue de menos del 1%.
- **Los maestros de educación temprana son fundamentales para elevar el desarrollo en Carolina del Norte.** Incrementar el acceso a programas de cuidado y educación temprana de alta calidad comienza con la retención de nuestros maestros capacitados y reclutar a nuevos profesionales. Es el momento de invertir en los maestros de cuidado y educación temprana.

