

Raise North Carolina Talking Points



Raise North Carolina is a public education campaign to build appreciation and support for North Carolina's early care and learning network and the teachers who serve children, families and North Carolina.

Investing in Early Care and Learning

North Carolina relies on quality early childhood care and education teachers and programs to support children's healthy development and learning, allow parents to work and keep businesses running. Yet our birth-to-five programs are in crisis—one that has been decades in the making and was exacerbated by the pandemic.

- **Teachers cannot afford to stay in the profession.** They earn an average of \$14 per hour—not enough to meet basic needs for housing, food, health care and other necessities. They are leaving in droves for jobs at convenience stores and gas stations that pay more.
- **Child care programs struggle to stay open.** They can't compete on equal footing with businesses in their communities. That's because the state's child care subsidy rate pays half of what child care actually costs to deliver, and parents can't afford to pay what it costs for teachers to make a living wage.
- **Employers are losing workers.** North Carolina is experiencing a severe labor shortage, as parents are leaving the workforce or turning down job opportunities due to lack of access to affordable, quality child care.

North Carolinians want quality programs with skilled teachers where their children are safe, nurtured and learning.



Puntos de discusión de Raise NC



Raise North Carolina es una campaña de educación pública para generar apoyo y reconocer el valor de la red estatal de cuidado y educación temprana y a los maestros que ayudan a los niños, las familias y Carolina del Norte.

Invirtamos en cuidado y educación temprana

Carolina del Norte confía en los maestros y programas de calidad para el cuidado y la educación temprana para apoyar el desarrollo saludable y la educación de los niños, permitiendo que los padres puedan ir a trabajar y que las empresas sigan funcionando. Sin embargo, nuestros programas para niños desde el nacimiento hasta los cinco años de edad están en crisis, una situación que ha crecido durante décadas y que empeoró debido a la pandemia.

- **A los maestros se les hace difícil seguir en la profesión.** Ganan un promedio de \$14 por hora, lo cual no es suficiente para cubrir sus necesidades básicas de vivienda, alimentación, atención médica y otras prioridades. Por eso, están abandonando en masa la profesión para trabajar en tiendas de conveniencia y gasolineras que pagan más.
- **Los programas de cuidado infantil luchan por mantenerse abiertos.** No pueden competir en igualdad de condiciones con las empresas de sus comunidades. Esto se debe a que la tasa de subsidio estatal para el cuidado infantil paga la mitad de lo que realmente cuesta, y los padres no pueden pagar lo que cuesta para que los maestros reciban un salario digno.
- **Las empresas están perdiendo a sus trabajadores.** Carolina del Norte está experimentando una grave escasez de mano de obra, ya que los padres abandonan la fuerza laboral o rechazan oportunidades de trabajo debido a la falta de acceso a cuidado infantil económico y de calidad.

Los habitantes de Carolina del Norte desean programas de calidad con maestros capacitados en los que sus niños estén seguros, bien cuidados y aprendan.

